

# HR-system gør skjulte medarbejderdata synlige – og dermed strategiske



HR-systemet Cubes HR giver ledelsen det fulde overblik over organisationen, så oplysninger om medarbejdernes kompetencer kan bruges strategisk. Systemet gør utilgængelige data søgbare og dermed værdifulde for virksomhederne.

Af Helle Thilo,  
freelancejournalist

Køkkenproducenten Nobia DK er i gang med at få et totalt overblik over organisationen. Et overblik der betyder, at store mængder skjult viden om medarbejderne bliver synlig og søgbar og dermed kan bruges strategisk af de enkelte afdelingsledere.

Det værdifulde overblik skyldes et HR-system fra Cubes Software, som Nobia DK er ved at implementere. Systemet er bygget op som et organisationsdiagram, der gør det let at få overblik over de enkelte medarbejdere, deres stamdata, kompetencer, ferie/fravær med mere.

"Systemet passede godt til vores kom-

petencekortlægning, som vi tidligere havde i et system, der administrativt var meget tungt og svært at søge i. Desuden lå Cubes Softwares tanker godt i tråd med, hvordan Nobia ser verden i HR-sammenhæng," fortæller Anni Gregersen, HR-konsulent hos Nobia DK, om valget af Cubes Software som leverandør.

### Cubes HR frigør ressourcer

Nobia DK producerer for både HTH og Invita, og indtil videre er 800-900 medarbejdere lagt ind i systemet.

"Systemet betyder, at de enkelte ledere vil få overblik over afdelingens

ansatte, så de med et enkelt klik kan finde de oplysninger, de har brug for," forklarer Anni Gregersen, der også forventer, at systemet vil frigøre ressourcer – specielt i HR-afdelingen, fordi de enkelte medarbejdere selv har fået ansvar for at opdatere deres kompetencer.

Nobia DK er både en salgs- og produktionsvirksomhed, og der er ofte brug for at kunne søge i kompetencerne på tværs af fabrikken, hvilket ikke var muligt, før Cubes HR blev implementeret.

"Hvis der er travlt i den ene ende af fabrikken, er det blevet meget let at



finde en medarbejder med de rette kompetencer i en mindre travl afdeling, som så kommer og træder til,” siger Anni Gregersen. ”Vores

### Firmaets interne Facebook

Afdelingslederne har altså fået et redskab, som hjælper dem med at få størst muligt udbytte af ressourcerne. De har fået overblik over, om afdelingen har den rette sammensætning af for eksempel specialister og fleksible medarbejdere. Systemet gør det også muligt for topledelsen på en nem og oversku-

elig måde at sammenligne økonomien mellem afdelingerne i et organisa-

fuldt redskab for ledere, der skal finde den rette medarbejder til den rette opgave eller stilling i organisationen...”

tionsdiagram. Desuden kan systemet styre projekter og arbejdsbelastningen for hvert enkelt projekt. Så der er fordele at hente for både ledelsen, HR-afdelingen og de enkelte medarbejdere, forklarer Michael Ege, direktør i Cubes Software:

”Virksomhedens mange data udgør en værdi, når medarbejdere har adgang til

dem, mens skjulte og svært tilgængelige data er værdiløse.

Vores system er firmaets interne Facebook. Det

er et værdifuldt redskab for ledere, der skal finde den rette medarbejder til den rette opgave eller stilling i organisationen, eller hvis man står foran en fyringsrunde og vil sikre sig, at de vigtigste kompetencer ikke forlader virksomheden.”

&gt;&gt;



>> **Brugervenligt system**

Cubes HR består af et basissystem, som samler alle relevante oplysninger om virksomhedens ansatte. Her kan medarbejderne sortere og visualisere de store mængder af komplekse data på en hurtig og brugervenlig måde. Og netop brugervenligheden var et af

Samtidig med høj brugervenlighed har Danske Spil fået et meget fleksibelt produkt, som de selv kan rette til.

"Det har stor betydning for prisen, at vi ikke er nødt til at tilkalde dyre konsulenter ved de mindste rettelser, men selv kan lave nye kriterier og sætte skabeloner op. Så både i indkøbspris

**Deltager aktivt i egne HR-processer**

Danske Spil ønskede et system, hvor de fysiske arkiver blev digitale og samtidig åbne, og hvor alle medarbejdere fik adgang til at opdatere og se deres egne stamdata og MUS-samtaler samt registrere ferie og fravær.

"Systemet fra Cubes Software var det

"Det er vigtigt, at hver enkelt medarbejder tydeligt kan se, hvordan han eller hun bidrager til at nå de fælles overordnede mål, som virksomheden har sat for de kommende år..."

de afgørende parametre for Danske Spils valg af Cubes Software som leverandør.

"Troen på, at medarbejderne tager det her system til sig, fordi det er så enkelt at benytte, var meget afgørende for valget af Cubes Software," siger Liselotte Jørgensen, som er HR-udviklingskonsulent i Danske Spil.

og tilretninger er dette system langt billigere, end hvis vi havde valgt et stort standardsystem. Desuden er supporten i top hos Cubes Software. Der er meget kort fra henvendelse til handling, og det er guld værd, når man er i gang med en større omstillingsproces i virksomheden," forklarer Liselotte Jørgensen.

eneste, som levede op til disse krav," forklarer Liselotte Jørgensen.

Det er også en fordel, at systemet gør det muligt for medarbejderne at deltage mere aktivt i deres personlige HR-processer, understreger Michael Ege. "Det er med til at øge motivationen hos den enkelte medarbejder og frigiver ressourcer i HR-afdelingen til at

udvikle organisationen,” siger direktøren om løsningen, der er gennemtestet og certificeret af Microsoft og bliver benyttet af virksomheder som Velux og Kosan Crisplant.

### **Alle bidrager til det fælles mål**

Danske Spil har valgt at tilkøbe modulet Cubes HR Målstyring, som giver ledelsen et redskab til at synliggøre virksomhedens overordnede mål over for medarbejderne.

De ansatte definerer selv, hvordan de

hver især kan bidrage til de fælles mål. De opretter deres personlige mål i systemet og opsætter sammen med deres nærmeste leder milepæle for, hvornår de enkelte delmål skal være nået. Det øger motivationen og giver mening for medarbejderne.

”Det er vigtigt, at hver enkelt medarbejder tydeligt kan se, hvordan han eller hun bidrager til at nå de fælles overordnede mål, som virksomheden har sat for de kommende år,” siger Liselotte Jørgensen.

Med Cubes HR Målstyring kan ledelsen følge med i, hvor langt de ansatte er kommet i hver deres målproces, og dermed hvordan det går med at nå virksomhedens overordnede mål. ”Det gør det lettere for ledelsesgruppen at følge op og foretage korrigerende handlinger,” tilføjer Liselotte Jørgensen. ■